

**ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR DA CONTRATAÇÃO****1. INFORMAÇÕES BÁSICAS**

1.1. Processo: 08200.003705/2023-39

1.2. Objeto: Contratação de Adestradores de cães para o SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF

**2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO, CONSIDERADO O PROBLEMA A SER RESOLVIDO SOB A PERSPECTIVA DO INTERESSE PÚBLICO;**

2.1. Para atuar na área de prevenção e combate ao crime organizado, a Polícia Federal (PF) conta com o suporte dos serviços de detecção de drogas, explosivos, armas e munições, entre outros, desenvolvidos com a utilização de cães de trabalho.

2.2. Para o cumprimento dessas funções, faz-se necessária a contratação de empresa para fornecimento dos Serviços de Adestramento de cães. De fato, essa mão de obra terceirizada viabiliza a formação dos animais e a manutenção do adestramento diário deles, necessário para executar o trabalho de detecção com proficiência.

2.3. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 2018, caracterizando-se como atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal da Polícia Federal, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

2.4. O Serviço Especial de Canil Central (SECAN) é o setor responsável pelo gerenciamento do programa de cães de trabalho da PF.

2.5. De acordo com a Instrução Normativa nº 13/2005-DG/DPF, entre outras atribuições, compete ao SECAN:

*“Planejar, controlar, orientar, avaliar, executar e fiscalizar a execução das atividades de treinamento, alimentação, proteção, cuidados médicos e demais medidas relacionadas ao bem-estar dos animais sob sua responsabilidade;”*

2.6. A Portaria nº 15.963-DG/PF, de 16 de fevereiro de 2022, disciplina as atividades especializadas do Serviço Especial de Canil Central e estabelece os procedimentos operacionais e administrativos dos Canis Regionais.

2.7. Os dispositivos abaixo dessa portaria ilustram o papel do SECAN relacionado à manutenção do efetivo canino da PF, abordando-se a forma de aquisição e descarte dos semoventes, bem como a responsabilidade pelo ciclo de reprodução e distribuição para os Canis Regionais, após **a formação e adestramento**, nestes termos:

*Art. 1º Disciplinar as atividades especializadas do Serviço Especial de Canil Central - SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF e estabelecer os procedimentos operacionais e administrativos dos canis regionais.*

*Art. 7º As atividades da Área de Ensino e da Área de Desenvolvimento Técnico e Procedimento Operacional compreendem o seguinte:*

*I - providenciar o planejamento anual dos cursos;*

*II - promover a seleção de policiais federais e servidores conveniados para participarem dos cursos a serem instituídos pela ANP/DGP/PF;*

*III - preparar e controlar o material a ser usado no treinamento com os cães utilizados nos cursos;*

*IV - planejar, coordenar e executar a distribuição de drogas, substâncias miméticas e explosivos utilizados nos cursos, de acordo com as normas vigentes; V - controlar o armazenamento e o quantitativo das drogas, das substâncias miméticas e dos explosivos utilizados nos cursos;*

*VI - registrar as reclamações sobre faltas cometidas por servidores e/ou alunos durante a realização dos cursos;*

***VII - selecionar os cães para treinamento, certificação e doação;***

*VIII - orientar, fiscalizar e supervisionar tecnicamente as atividades desenvolvidas pelos canis regionais;*

*IX - promover a difusão de normas e diretrizes da Direção-Geral da Polícia Federal acerca das atividades relacionadas com as atribuições do SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF, orientando e padronizando os procedimentos operacionais;*

*X - pesquisar e difundir ao corpo docente do SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF conhecimentos técnico-científicos, bem como procedimentos operacionais, relacionados ao emprego de cães de trabalho nas áreas de atribuição da Polícia Federal;*

***XI - elaborar rotina de treinamento e desenvolvimento com os cães, registrando os resultados em planilhas próprias;***

*XII - dar suporte à chefia do SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF na proposição e na elaboração de convênios com órgãos nacionais, internacionais e entidades congêneres que desempenhem atividades correlatas ao SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF;*

***XIII - realizar novo treinamento dos operadores de cães e dos cães anteriormente certificados, que não atendam aos critérios de qualidade exigidos, conforme o disposto no art. 37 deste normativo; e***

*XIV - propor e coordenar a realização de operações com emprego de cães de trabalho em ambientes diferentes daqueles utilizados em Curso de Operador de Cães.*

**3. ÁREA REQUISITANTE**

3.1. SERVIÇO ESPECIAL DE CANIL CENTRAL - SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF

**4. DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS NECESSÁRIOS E SUFICIENTES À ESCOLHA DA SOLUÇÃO, PREVENDO CRITÉRIOS E PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE;**

4.1 A empresa a ser contratada deverá comprovar sua qualificação técnica e operacional por meio da apresentação dos seguintes documentos:

4.1.1 No mínimo 01 (uma) Certidão ou Atestado de Capacidade Técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, comprovando que já executou objeto compatível, em prazo, com o que está sendo licitado, mediante a comprovação de experiência mínima de três anos na execução de objeto compatível ao da contratação, podendo ser aceito o somatório de atestados, conforme previsto na letra “b”, do item 10.6, do Anexo VII-A, da IN nº 05/2017-SEGES/MPDG;

4.1.2 No mínimo 01 (uma) Certidão ou Atestado de Capacidade Técnica, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, **comprovando o gerenciamento de contrato(s) com no mínimo 06 (seis) postos de trabalho, com dedicação exclusiva de mão de obra,**

sendo admitida a soma de atestados para fins de comprovação, conforme previsto na letra “c.2”, do item 10.6, do Anexo VII-A, da IN nº 05/2017-SEGES/MPDG;

4.1.3 Declaração de que possui ou que instalará escritório em Brasília, a ser comprovado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias contados a partir da vigência do Contrato, dispondo de capacidade operacional para receber e solucionar qualquer demanda do Contratante, bem como, realizar todos os procedimentos pertinentes à seleção, treinamento, admissão e demissão dos funcionários, tendo em vista possibilitar a logística de execução do Contrato com eficácia, conforme previsto na letra “a”, do item 10.6, do Anexo VII-A da IN nº 05/2017-SEGES/MPDG;

4.1.4 Declaração de que conhece as condições locais para execução do objeto ou que realizou vistoria no local do evento, ou caso opte por não realizá-la, de que tem pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, que assume total responsabilidade por este fato e que não utilizará deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem avenças técnicas ou financeiras com a PF, conforme prevista na letra “c”, do item 2.4, do Anexo V, da Instrução Normativa nº 5/2017-SEGES/MPDG.

## 4.2 Natureza dos Serviços

4.2.1 De acordo com a Instrução Normativa nº 05/2017-SEGES/MPDG, os serviços prestados de forma contínua são aqueles que, pela sua essencialidade, visam atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando a integridade do patrimônio público ou o funcionamento das atividades finalísticas do órgão ou entidade, de modo que sua interrupção possa comprometer a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional;

4.2.2 Ainda de acordo com a Instrução Normativa nº 05/2017-SEGES/MPDG, os serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra são aqueles em que o modelo de execução contratual exija, dentre outros requisitos, que:

- a) Os empregados da Contratada fiquem à disposição nas dependências da Contratante para a prestação dos serviços;
- b) A Contratada não compartilhe os recursos humanos e materiais disponíveis de uma contratação para execução simultânea de outros contratos; e
- c) A Contratada possibilite a fiscalização pela Contratante quanto à distribuição, controle e supervisão dos recursos humanos alocados aos seus contratos.

3.2.3 Considerando as peculiaridades dos serviços a serem contratados, que exige a presença diária dos empregados da Contratada nas dependências da Contratante para realização dos trabalhos com eficácia, bem como, considerando a sua essencialidade para o desenvolvimento das atividades de competência do SECAN, os serviços serão contratados de forma contínua, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

## 4.3 Sustentabilidade Ambiental

4.3.1 Os materiais empregados e os serviços a serem executados deverão obedecer a todas as normas existentes atinentes ao objeto do Contrato, ou que venham a ser editadas durante a vigência da contratação, mais especificamente as seguintes normas:

- a) Instrução Normativa nº 01/2010-SLTI/MPOG, de 19 de janeiro de 2010 – que dispõe sobre critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens, contratação de serviços ou obras pela Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional;
- b) Lei nº 12.187, de 29 de dezembro de 2009 – que institui a Política Nacional sobre Mudança do Clima – PNMC;
- c) Lei nº 10.295, de 17 de outubro de 2001 – que dispõe sobre a Política Nacional de Conservação e Uso Racional de Energia;
- d) Portaria nº 23-MPOG, de 12 de fevereiro de 2015, que estabelece boas práticas de gestão e uso de Energia Elétrica e de Água nos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e dispõe sobre o monitoramento de consumo desses bens e serviços.

4.3.2 Os serviços a serem contratados deverão pautar-se sempre no uso racional de recursos e equipamentos, de forma a evitar e prevenir o desperdício de insumos e materiais consumidos, bem como, a geração excessiva de resíduos, a fim de atender às diretrizes de responsabilidade ambiental;

4.3.3 As boas práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição se pautam, entre outros, nos pressupostos e exigências discriminados abaixo, no que couber:

- a) Racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxico-poluentes;
- b) Substituição de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;
- c) Racionalização/economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água;
- d) Reciclagem/destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação;
- e) Descarte adequado de materiais tóxicos como óleo de motor, lâmpadas fluorescentes e reatores, pilhas, baterias e etc., sempre apresentando a comprovação deste descarte, da forma ecologicamente correta;
- f) Os materiais empregados deverão atender à melhor relação entre custos e benefícios, considerando-se os impactos ambientais, positivos e negativos, associados ao produto.

4.3.4 A qualquer tempo poderá ser solicitada a apresentação de relação com as marcas e fabricantes dos produtos e materiais utilizados, podendo vir a ser solicitada a substituição de quaisquer itens por outros, com a mesma finalidade, considerados mais adequados do ponto de vista dos impactos ambientais;

4.3.5 A empresa a ser contratada deverá ainda, quando couber:

- a) Retirar, sob orientação da Fiscalização do Contrato, todos os materiais substituídos durante a realização de serviços, devendo apresentá-los à fiscalização para avaliação de reaproveitamento e/ou recolhimento a depósito indicado;
- b) Separar adequadamente todas as embalagens, restos de materiais e produtos, sobras de obra e entulhos, incluindo lâmpadas queimadas, cabos, restos de óleos e graxas, para posterior descarte, em conformidade com a legislação ambiental e sanitária vigentes;
- c) Separar lâmpadas e frascos aerossóis em geral descartados, acondicionando sempre em recipientes adequados para destinação específica;
- d) Desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, tais como: pilhas e baterias dispostas para descarte que contenham, em suas composições, chumbo, mercúrio e seus compostos, remetendo-os para os estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias;
- e) Estabelecer, em comum acordo com a empresa Contratante, procedimentos e rotinas voltados ao monitoramento e melhoria contínua da eficiência energética e hidráulica da edificação e de seus equipamentos;
- f) Apresentar, periodicamente e sempre que demandada, dados acerca do desempenho elétrico e hidráulico da edificação e de seus equipamentos, bem como, informação a respeito das medidas adotadas para o incremento da eficiência dos mesmos;

- g) Conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;
- h) Observar a Resolução CONAMA n.º 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio;
- i) Observar a Resolução CONAMA n.º 20, de 7/1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento, devendo os aparelhos possuir selo PROCEL, com indicativo de baixo consumo de energia, e selo RUÍDO, com baixa emissão de decibéis;
- j) Instruir seus funcionários a comunicar ao Contratante a ocorrências de defeitos nas instalações onde os serviços são prestados, como por exemplo: vazamentos na torneira ou no sifão do lavatório e chuveiros, saboneteiras e toalheiros quebrados, lâmpadas queimadas ou piscando, tomadas e espelhos soltos, fios desencapados, janelas, fechaduras ou vidros quebrados, tapete solto, entre outras;
- k) Autorizar a participação dos seus empregados em eventos de capacitação e sensibilização quanto à necessidade de racionalização de recursos no desempenho de suas atribuições, bem como, das diretrizes de responsabilidade ambiental adotadas, promovidos pela Contratante;
- l) Usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA e INMETRO, conforme o caso, devendo ser priorizada a aquisição de produtos de limpeza com baixo teor de cloro, solventes, mercúrio, amoníaco e fosfato;
- m) Verificar se existem vazamentos de vapor ou ar nos equipamentos de limpeza, falhas no sistema de proteção elétrica e nas condições de segurança de extensões elétricas utilizadas em aspiradores de pó, enceradeiras, etc.;
- n) Realizar verificações constantes nos equipamentos disponibilizados para execução do Contrato e, quando for o caso, encaminhá-los para manutenções periódicas, evitando consumo desnecessário por falta de regulagem adequada;
- o) Realizar a separação e acondicionamento dos materiais recicláveis (papel, garrafas pet, etc.) disponibilizando para o serviço de coleta da PF;
- p) Otimizar a utilização dos sacos de lixo, cujo fornecimento é de sua responsabilidade, adequando sua disponibilização quanto à capacidade e necessidade, esgotando dentro do bom senso e da razoabilidade o seu volume útil de acondicionamento, objetivando a redução da destinação de resíduos sólidos, de acordo com a legislação vigente;
- q) Respeitar as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;
- r) Observar que os bens sejam constituídos, no todo ou em parte, por material reciclado, atóxico, biodegradável, conforme ABNT NBR – 15448-1 e 15448-2.

#### 4.4 Vigência do Contrato

4.4.1 O contrato terá vigência pelo período de **12 (doze) meses**, podendo ser prorrogado por interesse das partes na forma da Lei 14.133 de 2021.

#### 4.5 Soluções de Mercado

4.5.1 Os serviços a serem contratados são atividades complementares à área de atuação da PF, não fazendo parte do escopo de atribuições do plano de cargos dos seus servidores;

4.5.2 A solução de mercado prevista na legislação vigente para atendimento da demanda pretendida é a contratação de empresa especializada em fornecimento dos serviços para realização das tarefas demandadas;

4.5.3 Observa-se que a contratação de atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do órgão é a prática de mercado utilizada tanto pela PF, assim como, por toda a Administração Pública.

### 5. LEVANTAMENTO DE MERCADO, QUE CONSISTE NA PROSPECÇÃO E ANÁLISE DAS ALTERNATIVAS POSSÍVEIS DE SOLUÇÕES, PODENDO, ENTRE OUTRAS OPÇÕES:

**A) SER CONSIDERADAS CONTRATAÇÕES SIMILARES FEITAS POR OUTROS ÓRGÃOS E ENTIDADES, COM OBJETIVO DE IDENTIFICAR A EXISTÊNCIA DE NOVAS METODOLOGIAS, TECNOLOGIAS OU INOVAÇÕES QUE MELHOR ATENDAM ÀS NECESSIDADES DA ADMINISTRAÇÃO; E**

**B) SER REALIZADA CONSULTA, AUDIÊNCIA PÚBLICA OU DIÁLOGO TRANSPARENTE COM POTENCIAIS CONTRATADAS, PARA COLETA DE CONTRIBUIÇÕES.**

5.1. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto n.º 9507, de 2018, caracterizando-se como atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do Órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos;

5.2. A solução definida para atendimento da demanda é a contratação de empresa especializada em fornecimento dos serviços pretendidos, em consonância com a IN n.º 05/2017-SEGES/MPDG e demais legislações vigentes;

5.3. Objetivando determinar a estimativa dos valores de mercado para a solução considerada, adotamos a metodologia proposta pela Portaria 449/2021 – MJSP. Desse modo, percorremos os parâmetros indicados nesse normativo (painel de preços, aquisições e contratações similares de outros entes públicos, dados de pesquisa pública em mídia especializada e pesquisa direta com fornecedores). A nota técnica da pesquisa de preços, anexa aos autos, detalha os resultados obtidos, além de propor a planilha de custos da contratação;

5.4. Após a pesquisa realizada, constatou-se o que segue:

5.4.1. O tipo de serviço a ser contratado não é usual no âmbito da Administração Pública, por se tratar de demanda específica de Órgãos que trabalham com o trato e adestramento de animais (Zoológicos, IBAMA, algumas Unidades Policiais, Receita Federal, ICMBio, etc);

5.4.2. A pesquisa realizada no painel de preços não identificou contratações viáveis, após uma análise detalhada dos 20 (vinte) registros gerados. Os critérios de busca foram os seguintes:

*Código do CATMAT: 25143*

*Descrição do Item: SERVICO DE ADESTRAMENTO E TRATADOR DE ANIMAIS*

*Quantidade total de registros: 20*

*Ano da Compra 2022, 2023*

*Relatório gerado dia: 24/03/2023 às 13:50*

5.4.3. Quanto ao segundo critério (aquisições e contratações similares de outros entes públicos, firmadas no período de até 1 (um) ano anterior à data de divulgação do instrumento convocatório), utilizaremos o Contrato nº 08/2020-CGAD/DLOG, cujo objeto é a prestação de serviços de adestramento de cães de trabalho da Polícia Federal. O segundo termo aditivo desse ajuste possui vigência no período de 16/06/2022 a 15/06/2023. Consultamos diversos Órgãos Públicos (PM/DF, CBDF, PRF, FNSP, Zoológico de Brasília, etc.), que geralmente se utilizam desse tipo de serviço. Todos esses nos informaram que estão sem contrato vigente para o objeto em tela;

5.4.4. Quanto ao III parâmetro (dados de pesquisa publicada em mídia especializada, de sítios eletrônicos especializados ou de domínio amplo), não identificamos possíveis mídias ou sítios especializados nesse tipo de serviço;

5.4.5. Quanto ao IV parâmetro (pesquisa direta com fornecedores), registramos que a equipe de planejamento contactou mais de 15 (quinze) empresas por telefone. Desse montante, 9 (nove) manifestaram interesse em enviar proposta comercial formal. Após o prazo definido para recebimento (26/03/2023), recebemos apenas 3 (três). O quadro 1, retirado da nota técnica da pesquisa de preços, reúne os dados obtidos para a confecção do mapa de preço;

Quadro 1: Contratação de serviços continuado de adestrador de cães com dedicação exclusiva de mão de obra para o SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF. Pesquisa de preços para se estimar os Custos Indiretos e do Lucro da Contratação para construção da Planilha de Custos e Formação de preços, anexo da IN 5/2017 – SEGES/MPDG. Exercício 2023.

Item	Descrição	Parâmetro de pesquisa - PT 449/2021	Custos Indiretos (%)
1	Contrato nº 08/2020-CGAD/DLOG/PF. Contratada: Pro Ativa	II - Aquisições e contratações similares	6,86
3	Alvorada Serviços de Reforma em Geral Ltda - Me	IV - pesquisa com os fornecedores	10
4	Masterc	IV - pesquisa com os fornecedores	8
5	Esplanada Serviços	IV - pesquisa com os fornecedores	5
Valor Médio das propostas.			7,465
Valor Mediano das propostas.			7,43
Desvio Padrão			1,81
Coeficiente de variação			24,3%

## 6. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO, INCLUSIVE DAS EXIGÊNCIAS RELACIONADAS À MANUTENÇÃO E À ASSISTÊNCIA TÉCNICA, QUANDO FOR O CASO, ACOMPANHADA DAS JUSTIFICATIVAS TÉCNICA E ECONÔMICA DA ESCOLHA DO TIPO DE SOLUÇÃO;

6.1. Em função do Estudo realizado conclui-se que para atendimento da demanda relativa aos serviços de adestramento dos cães de trabalho da Polícia Federal será realizado procedimento licitatório para contratação de empresa especializada no fornecimento dos serviços pretendidos de forma contínua, com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, com previsão de remuneração por posto de trabalho, nas especificações e condições descritas abaixo:

6.1.1 Número de postos de trabalho: 06 (seis) postos de trabalho, compostos por 01 (um) adestrador cada;

6.1.2 Jornada de Trabalho: 44 (quarenta e quatro) horas semanais, trabalhando 09 (nove) horas por dia, das 07 (sete) às 17 (dezesete) horas, de segunda à quinta-feira e trabalhando 08 (oito) horas por dia, das 07 (sete) às 16 (dezesseis) horas na sexta-feira, com intervalo de 01 (uma) hora diária corrida para alimentação;

6.1.3 Local da prestação dos Serviços: Serviço Especial de Canil Central da PF, localizado no SPO, Quadra 07, Lote 23, Brasília/DF;

6.1.4 Fornecimento do material de consumo nas especificações e prazos descritos neste documento;

6.1.5 Fornecimento dos uniformes nas especificações e prazos descritos neste documento;

6.1.6 Vigência do Contrato: 12 (doze) meses, prorrogável;

6.1.7 Adicional de periculosidade: 30% (trinta por cento);

6.1.7.1 De acordo com a NR 16 – Atividades e Operações Perigosas, em razão da natureza do trabalho e das condições do local trabalho, os trabalhadores regidos pela CLT lotados no Serviço Especial de Canil Central fazem jus ao Adicional de Periculosidade equivalente a 30% (trinta por cento);

6.1.7.2 Em função do Laudo de Avaliação Ambiental nº 08/2012 – SES/CRH/DGP anexo, deverá ser considerado o Adicional de Periculosidade de 30% (trinta por cento).

6.1.8. Assistência Médica: plano ambulatorial, de acordo com o previsto na CCT vigente;

6.1.8.1 Tendo em vista as particularidades do serviço, que expõem os terceirizados aos eventuais riscos inerentes ao trabalho com cães, considera-se essencial o fornecimento do auxílio saúde por parte da futura Contratada, nas condições previstas na Cláusula Décima Sétima da CCT 2023/2023.

6.1.9 Demais gratificações, adicionais e auxílios previstos na CCT vigente, tais como: seguro de vida, auxílio funeral e assistência odontológica.

## 7. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS, ACOMPANHADA DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS QUE LHE DÃO SUPORTE, CONSIDERANDO A INTERDEPENDÊNCIA COM OUTRAS CONTRATAÇÕES, DE MODO A POSSIBILITAR ECONOMIA DE ESCALA;

7.1 Tendo em vista as peculiaridades dos serviços a serem executados, que tem como objeto o trabalho interdependente com seres vivos, cujo comportamento interfere no resultado a ser obtido, foi adotado o critério de remuneração da Contratada por postos de trabalho, de acordo com o previsto no inciso “d.1.2” da letra “d” do item 2.6 do Anexo V da Instrução Normativa nº 05/2017- SEGES/MPDG;

7.2. A adoção de postos de trabalho considera, ainda, os seguintes fatores:

7.2.1 A ausência do cargo de adestrador de cães na carreira policial;

7.2.2 O número de cães aptos ao treino durante um exercício financeiro. Conforme consignado no subitem 6.5.2, temos atualmente 38 (trinta e oito) cães no programa de desenvolvimento do SECAN. Esse montante sofre variações, com novas ninhadas ou desligamentos de animais por diversos fatores, como, idade avançada, invalidez decorrente de enfermidades genéticas ou lesões adquiridas durante as missões policiais ou treinamentos.

7.2.3 O modelo de doutrina de adestramento utilizado pelo Serviço Especial de Canil Central, que reúne as melhores práticas nacionais e internacionais. Em síntese, temos:

7.2.3.1 O desenvolvimento de filhotes e a manutenção das habilidades dos cães adultos na detecção de drogas e explosivos requer trabalhos em dois turnos durante todo o ano;

7.2.3.2 Cada equipe é responsável por um conjunto de cães, agrupados conforme a idade, ou tipo de atuação (faro de drogas ou explosivos). Desse modo, a troca ou a retirada de adestrador de uma delas, em determinados estágios desse processo, pode elevar a possibilidade de descarte dos cães do programa de trabalho da PF. Isso gera prejuízos, uma vez que o desenvolvimento do animal implica diversas despesas ao Erário, tais como, vacinas, materiais veterinários, horas de trabalho em treinamentos etc.

7.2.3.3 O planejamento de desenvolvimento e adestramento é flexível e o resultado imprevisível. De fato, a evolução de etapas depende de cada animal, não havendo como estabelecer, previamente, um resultado a ser alcançado individualmente ou em grupo. A título de exemplo, pode-se restar, de um grupo composto por 9 (nove) cães, após um ciclo de adestramento, apenas 05 (cinco) ou 06 (seis) aptos a seguir no SECAN.

7.3. A natureza dessa atividade inviabiliza a adoção do critério de contratação por medição do resultado, uma vez que, salvo melhor juízo, não há como se definir uma produtividade de referência com indicadores mínimos de desempenho;

7.3.1 O documento anexo "rotina de treinamento adestradores\_2023" (SEI 28648271) apresenta um resumo das principais atividades diárias do adestrador;

7.4. A contratação por postos de trabalho, por sua vez, possibilita a distribuição dos animais por grupos de trabalho, compostos por 01 (um) ou mais adestradores em cada um deles, podendo cada grupo trabalhar com um número limite máximo de cães, dependendo do cronograma de atividades definido pela Área de Ensino do SECAN, objetivando sempre a eficácia do treinamento e o bem-estar dos animais.

## 7.5 Cálculo da Quantidade de Postos

7.5.1 Ao longo dos últimos anos, a Área Técnica do SECAN constatou que para o desenvolvimento dos trabalhos com eficiência e eficácia, faz-se necessário limitar em até 7 (sete) o número máximo de animais por adestrador, seja no trabalho em grupo, seja no trabalho individualizado, proporcionando assim uma quantidade mínima de repetições para cada tipo de treino. Essa configuração maximiza a eficácia do treinamento e o bem-estar dos animais.

7.5.2 O número médio de cães sitiados no SECAN nos últimos 2 (dois) anos tem variado entre 30 (trinta) a 39 (trinta e nove). Atualmente, temos 38 (trinta e oito). A partir desses dados, chegou-se à estimativa de 06 (seis) postos de trabalho diários. Ressaltamos que há previsão de aquisição de até 8 (oito) filhotes em 2023 (processo 08200.012997/2022-10).

## 7.6 Materiais de Consumo a Serem Disponibilizados

7.6.1 Para execução dos serviços, notadamente ao que se refere à limpeza das viaturas e do material de treinamento, a Contratada deverá disponibilizar os materiais necessários, nas qualidades estabelecidas no quadro 2 e quantidades estimadas conforme Memória de Cálculo anexa, promovendo sua substituição quando necessário;

Quadro 2: Contratação de serviços continuado de adestrador de cães com dedicação exclusiva de mão de obra para o SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF. Relação de materiais e a estimativa anual de consumo. Total de 6 (seis) adestradores. Exercício: 2023.

Item	Material de Consumo	Unidade	Quantidade Anual	Total	Frequência de entrega
1	Protetor solar – 30 FPS mínimo – Frasco com 200ml.	und	72		6/mês
2	Óculos de proteção, ampla visão, em policarbonato, incolor, ajustável, com sistema de ventilação indireta.	und	6		6/ano
3	Sabão líquido – galão de 5 litros.	und	12		1/mês
4	Pano de limpeza (de chão) de algodão – de 40 a 50 cm x 70 a 80 cm.	und	48		4/mês
5	Balde plástico, alta resistência, base circular – capacidade 12 litros.	und	6		3/semestre
6	Esponja de espuma para lavagem de veículos	und	48		4/mês
7	Solução de limpeza multiuso – 500 ml.	und	24		2/mês
8	Palha de aço – pacote com 08 unidades (60g)	und	12		1/mês
9	Luva de látex natural aditivado, forrada, impermeabilizada, antialérgica, alta resistência para limpeza, cano longo – tamanho G.	par	12		6/semestre
10	Vassoura de pelo sintético macia, base de 30 cm, cabo de madeira.	und	4		2/semestre

7.6.2 As especificações dos materiais de consumo acima não estão direcionadas a nenhuma marca ou fornecedor específico;

7.6.3 A exigência de fornecimento do material de consumo por conta da Contratada considerou a inviabilidade de uma contratação específica apenas para aquisição de material, tendo em vista que as quantidades a serem fornecidas são de pequena monta. A ocorrência de falhas em um eventual contrato de fornecimento independente poderia gerar prejuízo à execução do objeto em pauta;

- 7.6.4 As especificações e os quantitativos do material de consumo necessários à execução do Contrato foram estimados em função da quantidade de viaturas e do material de treinamento a serem limpos;
- 7.6.5 Atualmente o SECAN conta com uma frota de 05 (cinco) viaturas do tipo furgão, adaptadas exclusivamente para o transporte de cães e 05 (cinco) viaturas do tipo caminhonete, utilizadas para o transporte dos animais em caixas de transporte;
- 7.6.6 As viaturas deverão ser lavadas de 15 (quinze) em 15 (quinze) dias, ou sempre que houver necessidade, em função de imprevistos que possam inviabilizar o uso da viatura, tais como, vômitos, fezes e secreções animais;
- 7.6.7 O material de treinamento é composto de bolas de borracha, bastões e salsichas de mordida, malas, guias, colares, caixas de transporte, entre outros, em quantidades variadas, dependentes do efetivo dos cães a serem treinados;
- 7.6.8 O fornecimento de protetor solar visa à proteção dos terceirizados quanto às doenças ocupacionais, tendo em vista que grande parte do trabalho diário é realizado em áreas externas, expostas ao sol;
- 7.6.9 Os produtos discriminados no quadro 2 deverão ser entregues conforme a coluna “frequência de entrega”, acompanhados das notas fiscais correspondentes ou relação, os quais deverão ser recebidos e conferidos pela Fiscalização, verificando a sua conformidade, de acordo com o estabelecido no Contrato e com a demanda mensal;
- 7.6.10 Caso faça-se necessária a reposição do quantitativo de algum produto, a Contratada deverá providenciar a entrega do mesmo em prazo não superior à 24 (vinte e quatro) horas, após comunicação por parte do Contratante;
- 7.6.11 Os produtos deverão ser entregues em embalagens apropriadas, lacradas e atender às Normas de registro/notificação e rotulagem da Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA e INMETRO, conforme o caso;
- 7.6.12 Os produtos que possuem prazo de validade deverão ser entregues com prazo de validade restante de no mínimo 2/3 (dois terços) da validade total do produto, no momento da entrega;
- 7.6.13 Os produtos deverão ser de qualidade e serão sujeitos à prévia aprovação do Contratante. Aqueles de frequência de entrega mensal deverão ser disponibilizados ao SECAN até o 5º (quinto) dia útil de cada mês;
- 7.6.14 Caso o 5º (quinto) dia útil do mês ocorra no sábado, domingo ou feriado, a entrega deverá ser realizada no dia útil imediatamente anterior ao da data prevista.

### 7.7. Uniformes a Serem Fornecidos

7.7.1 Os empregados da Contratada deverão trabalhar uniformizados, com uniformes a serem fornecidos pela Contratada, de acordo com as especificações, quantidades e prazos descritos no Quadro 3.

Quadro 3: Contratação de serviços continuados de adestrador de cães com dedicação exclusiva de mão de obra para o SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF. Relação de Uniformes e a estimativa de entrega por adestrador. Total de 6 (seis) adestradores. Exercício: 2023.

Item	Uniformes	Unidade
1	Camisa polo, manga curta, malha fria, na cor cinza com logomarca da empresa na parte da frente e a palavra “ADESTRADOR” na parte de trás.	Unidade
2	Camisa polo, manga longa, malha fria, na cor cinza com logomarca da empresa na parte da frente e a palavra “ADESTRADOR” na parte de trás.	Unidade
3	Calça camuflada, padrão na cor preta com cinza, confeccionada em tecido rip stop profissional, com 02 (dois) bolsos laterais e 02 (dois) traseiros com tampa e 02 (dois) bolsos frontais tipo faca.	Unidade
4	Bota em couro, cano curto, com cadarço, impermeável, com solado em alto relevo (mínimo de 0,05cm), na cor marrom.	Par
5	Meia em algodão, cano médio, na cor cinza ou escura.	Par
6	Avental impermeável para limpeza pesada em material resistente.	Unidade
7	Capa para chuva com capuz em material resistente.	Unidade
8	Boné com proteção para o pescoço ou chapéu com aba circular, em tecido rip stop ou poliéster, camuflado, com ajuste de tamanho.	Unidade
9	Luva de proteção tricotada pigmentada, confeccionada em algodão, com pigmentos de PVC na palma.	Par
10	Casaco em tecido impermeável, forrado, na cor cinza, sem capuz, com a palavra “ADESTRADOR” estampada em sua face posterior.	Unidade

7.7.2 Deverá ser entregue 01 (um) conjunto completo de uniforme ao empregado no início da execução do Contrato, no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, a contar do início da vigência do Contrato, devendo ser apresentada amostra de cada peça à Fiscalização, para aprovação antes da execução final do conjunto;

7.7.3 Deverá ser substituído 01 (um) conjunto completo de uniforme a cada 06 (seis) meses, podendo ser substituída qualquer peça, a qualquer época, no prazo máximo de 07 (sete) dias corridos, após comunicação escrita do Contratante, sempre que a peça não atenda as condições mínimas de apresentação;

7.7.4 Caso alguma peça do uniforme sofra algum dano, em função do uso ou da baixa qualidade do material entregue, que prejudique o trabalho ou a boa apresentação dos funcionários, a Contratada também deverá substituir a peça danificada no prazo estipulado no subitem anterior, sem ônus para o Contratante ou para o terceirizado;

7.7.5 Não poderá ser exigido o uniforme antigo por ocasião da entrega dos novos, assim como, ao término do Contrato, com exceção das camisas que contiverem a logomarca da empresa;

7.7.6 No caso de empregada gestante, os Uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados;

7.7.7 Os Uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela Fiscalização do Contrato, no prazo de até 05 (cinco) dias corridos após a entrega.

### 8. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO, ACOMPANHADA DOS PREÇOS UNITÁRIOS REFERENCIAIS, DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS QUE LHE DÃO SUPORTE, QUE PODERÃO CONSTAR DE ANEXO CLASSIFICADO, SE A ADMINISTRAÇÃO OPTAR POR PRESERVAR O SEU SIGILO ATÉ A CONCLUSÃO DA LICITAÇÃO;

8.1 A formação do preço de referência para a presente contratação foi calculada utilizando-se da Planilha de Custos e Formação de Preços, constante do Anexo VII-D da IN nº 05/2017-SEGES/MPDG;

8.2 Na formação do preço de referência, estimamos valores para as seguintes variáveis: custos indiretos, lucro, materiais e uniformes. O modelo estatístico utilizado e todos os cálculos efetuados estão descritos na nota técnica da pesquisa de preços (SEI 28395209). Segue o quadro 4, que apresenta o mapa de preço da contratação. Utilizamos a mediana para a estimação dos percentuais dos Custos Indiretos e do Lucro. Ambos totalizam 8% (oito por cento).

Quadro 4: Contratação de serviços continuado de adestrador de cães com dedicação exclusiva de mão de obra para o SECAN/CRD/CGPRE/DICOR/PF.

**Mapa de Preços da Contratação.** Variáveis estimadas: Custos Indiretos e o Lucro proposta de Planilha de Custos e Formação de preços, anexo da Instrução Normativa 5/2017 – SEGES/MPDG. Exercício 2023.

Item	Descrição	Parâmetro de pesquisa - PT 449/2021	Custos Indiretos (%)	Lucro (%)
1	Contrato nº 08/2020-CGAD/DLOG/PF. Contratada: Pro Ativa	II - Aquisições e contratações similares	6,86	6,48
3	Alvorada Serviços de Reforma em Geral Ltda - Me	IV - pesquisa com os fornecedores	10,00	10,00
4	Masterc	IV - pesquisa com os fornecedores	8,00	8,00
Valor Médio das propostas.			8,29	8,16
<b>Valor Mediano das propostas.</b>			<b>8,00</b>	<b>8,00</b>
Desvio Padrão			1,59	1,77
Coeficiente de variação			19,2%	21,6%
<b>Percentuais de referência da contratação</b>			<b>8,00</b>	<b>8,00</b>

8.3 Apresentamos a proposta para a Planilha de custos e formação de preços da contratação (SEI 28395410). Ressaltamos os seguintes valores estabelecidos para itens relevantes da planilha:

a) O salário base de R\$ 2.812,54 (dois mil, oitocentos e doze reais e cinquenta e quatro centavos), de acordo com a CCT 2023;

b) O Adicional de Periculosidade de 30% (trinta por cento), de acordo com o Laudo de Avaliação Ambiental nº 08/2012 – SES/CRH/DGP (SEI 28673599);

c) O desconto máximo de 6% (seis por cento) proporcional a 22 (vinte e dois) dias úteis e o valor médio de R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos) para pagamento do auxílio transporte;

d) O percentual máximo de 3% (três por cento) para o SAT;

ANEXO I - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-		
Nº DO PROCESSO:	08200.003705/2023-39	
LICITAÇÃO Nº:	XX/2023	
DATA:	XX/XX/2023	
HORAS:	XX:XX horas - horário de Brasília/DF	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	XX/XX/2023
B	Município/UF:	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2023
D	Número de meses da execução contratual:	12
-		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de serviço:		Adestrador
Unidade de medida:		Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		6
-		
DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES A MÃO DE OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Adestrador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6230-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.812,54
4	Categoria profissional (vinculada à execução patrimonial)	SINDSERVIÇOS
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023
-		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.812,54
B	Adicional de Periculosidade	843,76
C	Adicional de Insalubridade	0,00
D	Adicional Noturno	0,00

E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
TOTAL			3.656,30
-			
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
-			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	304,57
B	Férias e adicional de férias	12,10%	442,41
TOTAL			746,98
-			
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	880,66
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	110,08
C	SAT	3,00%	132,10
D	SESC ou SESI	1,50%	66,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	44,03
F	SEBRAE	0,60%	26,42
G	INCRA	0,20%	8,81
H	FGTS	8,00%	352,26
TOTAL		36,80%	1.620,41
-			
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de cálculo	Valor (R\$)
A	Transporte	dias úteis x ((5,5x2)-(SN*6%))	73,25
B	Auxílio-refeição/Alimentação	Previsão CCT	891,00
C	Plano Ambulatorial	-	175,76
D	Assistência Funeral e Seguro de vida	-	2,75
E	Assistência Odontológica	-	11,92
F	Outros (especificar)	-	0,00
TOTAL			1.154,68
-			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		746,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.620,41
2.3	Benefícios mensais e diários		1.154,68
TOTAL			3.522,07
-			
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,83%	38,28
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,07%	2,94
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,32%	14,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,75%	63,99
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,64%	28,36
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	2,88%	126,81
TOTAL			274,46
-			
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
-			



SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,39%	91,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,07%	4,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,63%	41,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	1,84
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL			139,80
-			
SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
TOTAL			0,00
-			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	139,80	
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00	
TOTAL			139,80
-			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	133,54	
B	Materiais	58,91	
C	Equipamentos	0,00	
D	Utensílios	0,00	
TOTAL			192,45
-			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	8,00%	622,81
B	Lucro	8,00%	672,63
C	Tributos	8,65%	-
C.1	PIS	0,65%	64,61
C.2	COFINS	3,00%	298,21
C.3	ISS	5,00%	497,02
C.4	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL			2.155,28
-			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.656,30	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.522,07	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	274,46	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	139,80	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	192,45	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			7.785,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2.155,28	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			9.940,37
-			
QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de Serviço ( A )			Adestrador de Cães
Valor Proposto por Empregado ( B )			R\$ 9.940,37
Quantidade de Empregados por Posto ( C )			1

Valor Proposto por Posto ( D ) = ( B x C )	R\$ 9.940,37
Quantidade de Postos ( E )	6
Valor Total do Serviço ( F ) = ( D x E )	R\$ 59.642,20
-	
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>	
	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida
B	Valor mensal do serviço
C	Valor global da proposta (valor mensal multiplicado pelo número de meses do contrato)

8.4. Desse modo, o valor máximo mensal estimado, por posto de trabalho, é de R\$ 9.940,37 (nove mil, novecentos e quarenta reais e trinta e sete centavos). Os montantes mensais e anual para os 6 (seis) postos totalizam, respectivamente, R\$ 59.642,20 (cinquenta e nove mil, seiscentos e quarenta e dois reais e vinte centavos) e R\$ 715.706,42 (setecentos e quinze mil, setecentos e seis reais e quarenta e dois centavos);

8.5. Estimativa de Preços do Material de Consumo e do Uniforme

8.5.1. Para obtenção dos custos relativos ao fornecimento do Material de Consumo e Uniformes foram realizadas pesquisas de preços independentes, utilizando-se dos parâmetros da PT 449/2021 – MJSP e IN 65/2021 (SEI 28395209; 28381400; 28507317; 28509133; 28509168).

8.5.2. Os valores mensais estimados para o uniforme e o material, por posto de trabalho, respectivamente, são R\$ 133,54 (cento e trinta e três reais e cinquenta e quatro centavos) e R\$ 54,91 (cinquenta e quatro reais e noventa e um centavos). O modelo estatístico utilizado para se obter esses valores e todos os cálculos efetuados estão descritos na nota técnica da pesquisa de preços, juntamente com as planilhas elaboradas para esses itens.

#### **9. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO, SE APLICÁVEL;**

9.1. O objeto da licitação foi considerado indivisível por se tratar de fornecimento dos serviços de uma única categoria profissional, com pequena quantidade de postos, cujas atividades diárias são interdependentes.

#### **10. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES;**

10.1. O SECAN possui uma série de contratos vigentes relacionados ao treinamento e ao bem estar dos cães de trabalho. Citamos, como exemplo, os seguintes ajustes:

- 10.1.1 Contrato n.º 30/2020. Objeto: tratadores de cães;
- 10.1.2 Contratado n.º 8/2020. Objeto adestradores de cães;
- 10.1.3 Contrato n.º 33/2019. Objeto: serviço de clínica veterinária.
- 10.1.4 Contrato n.º 10/2022. Objeto: transporte de carga viva.
- 10.1.5 Contrato n.º 12/2020. Objeto: Manutenção da piscina de treino dos cães.

#### **11. ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANEJAMENTO DO ÓRGÃO OU ENTIDADE, IDENTIFICANDO A PREVISÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES OU, SE FOR O CASO, JUSTIFICANDO A AUSÊNCIA DE PREVISÃO;**

- 11.1 A presente demanda está prevista no PAC/PGC 2023, de acordo com o Documento de Oficialização da Demanda 12/2023.
- 11.2 A contratação em pauta está alinhada com o Plano Estratégico da Polícia Federal 2021-2023.

#### **12. RESULTADOS PRETENDIDOS, EM TERMOS DE EFETIVIDADE E DE DESENVOLVIMENTO NACIONAL SUSTENTÁVEL;**

12.1 A Contratação pretendida proporcionará o cumprimento das atividades de competência do Serviço Especial de Canil Central da Polícia Federal com a eficácia necessária e o menor custo. Conforme consignado acima, essa mão de obra terceirizada viabiliza a formação dos animais e a manutenção do adestramento diário deles, necessário para executar o trabalho de detecção com proficiência.

#### **13. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO, INCLUSIVE QUANTO À CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES OU DE EMPREGADOS PARA FISCALIZAÇÃO E GESTÃO CONTRATUAL OU ADEQUAÇÃO DO AMBIENTE DA ORGANIZAÇÃO;**

13.1. Conforme consignado nas “Contratações Correlatas e/ou Interdependentes”, o SECAN possui uma gama de contratos relacionados diretamente à manutenção da saúde, ao adestramento/treinamento e ao bem-estar dos animais.

13.2. Portanto, faz-se necessário o monitoramento contínuo dos prazos de vigência desses ajustes, uma vez que a interrupção da prestação de serviços de quaisquer desses contratos pode causar prejuízos às atividades do SECAN.

#### **14. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS DE TRATAMENTO;**

14.1 A presente contratação não causa impacto ambiental relevante. A manutenção e a limpeza das viaturas e das áreas de trânsito dos cães, bem como a eliminação dos resíduos orgânicos produzidos por eles, ocorrem com segurança e de acordo com a legislação ambiental brasileira.

**15. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A VIABILIDADE E RAZOABILIDADE DA CONTRATAÇÃO.**

15.1 Em face do exposto no presente documento, considera-se viável a contratação pretendida nos moldes da solução apresentada.

**16. RESPONSÁVEIS**

16.1. Responsável pela Demanda: **Marcelo Azem**, matrícula PF 6.993.

16.2. Membro(s) da Equipe de Planejamento da Contratação: **Marcelo Azem**, matrícula PF 6.993 e **Dimitri Bortoloto Cajazeira**, matrícula PF 6.584.

16.3. Responsável(is) pela Fiscalização: **Osmar Rodrigues Regis**, matrícula PF 15.629 e **Eduardo Henrique Dos Santos Celestino**, matrícula PF 7.040.

16.4. Integrante(s) Administrativo(s): **Israel De Matos Amaral**, matrícula SIAPE 2273161, e **Camila Franco Lobato Araujo**, matrícula SIAPE 1731457.

**17. ANEXOS**

17.1 Memória de Cálculo. Quantidades de Uniformes e Materiais (SEI nº 28645798);

17.2 Rotina de Treinamento dos Adestradores (SEI nº 28648271);

17.3 Pesquisa de Preços de Mercado dos materiais, Uniformes (SEI nº 28381400, SEI nº 28507317 e SEI nº 28381196);

17.4 Convenção Coletiva de Trabalho nº DF 2023 (SEI nº 28600751);

17.5 Laudo de Avaliação Ambiental nº 8/2012 – SES/CRH/DGP (SEI nº 28673599).

17.6 Nota Técnica da Pesquisa de Preços (SEI 28395209);

17.7 Mapa Comparativo de Preços (SEI 28519041).

**18. APROVAÇÃO**

18.1. Aprovo este Estudo Técnico Preliminar, conforme dispõe o inciso II, do Art. 14, do Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019.

Delegado de Polícia Federal  
DIRETOR DA DICOR



Documento assinado eletronicamente por **OSMAR RODRIGUES REGIS, Agente de Polícia Federal**, em 28/04/2023, às 13:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **MARCELO AZEM, Chefe de Serviço**, em 28/04/2023, às 14:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **DIMITRI BORTOLOTO CAJAZEIRA, Chefe de Serviço - Substituto(a)**, em 30/08/2023, às 17:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei4.pf.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0&cv=28520293&crc=8B76D851](https://sei4.pf.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&cv=28520293&crc=8B76D851).

Código verificador: **28520293** e Código CRC: **8B76D851**.